

Desio, 30/11/2010

**Ai Clienti**

Egregi Signori,

**Oggetto: Adeguamento al D.lgs. 231/01**

Il D.Lgs. n. 231 del 2001 ha introdotto, per la prima volta nel nostro ordinamento, la responsabilità in sede penale degli enti, per taluni reati commessi dai vertici aziendali o dai dipendenti, che abbiano agito nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso. Tale responsabilità va ad aggiungersi a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito.

Worthington S.r.l., in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001, tenuto conto delle linee guida di Confindustria e delle specifiche iniziative già attuate dal Gruppo di appartenenza, ha deciso di dotarsi di un adeguato Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo che, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30 marzo 2007, è stato successivamente aggiornato, per adeguarlo alle intervenute modificazioni legislative, ed ha avuto, da ultimo, l'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2010.

Detto Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è pubblicato ed è consultabile sul sito internet della Società: [www.worthington.it](http://www.worthington.it).

L'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è, per le società, una facoltà e non un obbligo. Worthington S.r.l. ha deciso di dotarsi di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ritenendo che tale adozione rafforzi l'immagine di correttezza e trasparenza alla quale la Società si è sempre orientata, in linea con gli impegni dichiarati e assunti con il Codice Etico.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre istituito l'Organismo di Vigilanza, cui compete il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e al quale può essere segnalata ogni violazione o sospetto di violazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società.

Le comunicazioni all'Organismo di Vigilanza e Controllo dovranno essere effettuate in forma scritta, tramite lettera indirizzata alla sede sociale con la dicitura "Riservato all'Organismo di Vigilanza", oppure inviate via e-mail all'indirizzo: [ITWTH231@flowserve.com](mailto:ITWTH231@flowserve.com).

Per qualsiasi chiarimento al riguardo, potrete rivolgerVi al Dott. Claudio Cappellari.

Vorrete restituire copia della presente firmata per ricevuta.

Cordiali saluti.

Worthington S.r.l.

Claudio Cappellari



Per ricevuta

---

*timbro e firma*

Rendere firmata via e.mail all'indirizzo [ITWTH231@flowserve.com](mailto:ITWTH231@flowserve.com) oppure per fax allo 0362301315

Desio, 30/11/2010

**Ai Fornitori**

Egregi Signori,

**Oggetto: Adeguamento al D.lgs. 231/01**

Il D.Lgs. n. 231 del 2001 ha introdotto, per la prima volta nel nostro ordinamento, la responsabilità in sede penale degli enti, per taluni reati commessi dai vertici aziendali o dai dipendenti, che abbiano agito nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso. Tale responsabilità va ad aggiungersi a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito.

Worthington S.r.l., in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001, tenuto conto delle linee guida di Confindustria e delle specifiche iniziative già attuate dal Gruppo di appartenenza, ha deciso di dotarsi di un adeguato Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo che, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30 marzo 2007, è stato successivamente aggiornato, per adeguarlo alle intervenute modificazioni legislative, ed ha avuto, da ultimo, l'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2010.

Detto Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è pubblicato ed è consultabile sul sito internet della Società: [www.worthington.it](http://www.worthington.it)

L'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è, per le società, una facoltà e non un obbligo. Worthington S.r.l. ha deciso di dotarsi di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ritenendo che tale adozione rafforzi l'immagine di correttezza e trasparenza alla quale la Società si è sempre orientata, in linea con gli impegni dichiarati e assunti con il Codice Etico.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre istituito l'Organismo di Vigilanza, cui compete il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e al quale può essere segnalata ogni violazione o sospetto di violazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Società.

Le comunicazioni all'Organismo di Vigilanza e Controllo dovranno essere effettuate in forma scritta, tramite lettera indirizzata alla sede sociale con la dicitura "Riservato all'Organismo di Vigilanza", oppure inviate via e-mail all'indirizzo: [ITWTH231@flowserve.com](mailto:ITWTH231@flowserve.com)

Per qualsiasi chiarimento al riguardo, potrete rivolgerVi al Dott. Claudio Cappellari.

Vorrete restituire copia della presente firmata per ricevuta.

Cordiali saluti.

Worthington S.r.l.

Claudio Cappellari



Per ricevuta

---

*timbro e firma*

Rendere firmata via e.mail all'indirizzo [ITWTH231@flowserve.com](mailto:ITWTH231@flowserve.com) oppure per fax allo 0362301315